



Nr. 3390 /31.03.2026

LISTA FUNCȚIILOR DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI ȘIRIA,

în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea –
cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică sunt stabilite potrivit art.I alin.(2) din OUG nr.115/2023, aprobate prin HCL Șiria nr.235/22.12.2023, începând cu data de 01.01.2024 și nemodificate prin HCL nr.128/21.08.2024 .

Funcții de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Salariu de bază/ lei
1	Primar	5	12075
2	Viceprimar	4	9660

Începând cu data de 01.09.2024 salariile de bază, pentru funcționarii publici, personalul contractual și din cadrul UAT Comuna Șiria, sunt stabilite în conformitate cu Legea nr.153/2017 aprobate prin HCL nr.128/21.08.2024.

I.Nomenclator și ierarhia funcțiilor publice locale

a)Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază/ lei
3	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	9593
4	Șef serviciu	S	9593

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Salariu de bază/ lei	Gradația	Salariu lunar de bază cu gradația de vechime inclusă / lei
----------	---------	------------------	----------------------	----------	--

5	Consilier	superior	6770	5	8293
6	Inspector	superior	6770	5	8293
7	Consilier	superior	6770	5	8293
8	Consilier	superior	6770	5	8293
9	Consilier	superior	6770	3	7955
10	Inspector	superior	6770	5	8293
11	Consilier juridic	superior	6770	5	8293
12	Consilier	superior	6770	3	7955
13	Consilier	principal	5574	5	6828
14	Consilier	principal	5574	3	6549
15	Consilier	principal	5574	2	6271
16	Consilier	principal	5574	2	6271
17	Consilier	asistent	4738	5	5804
18	Consilier	principal	5574	5	6828
19	Consilier	asistent	4738	4	5686

II. Nomenclator și ierarhia funcțiilor contractuale

a) Administrator public- funcție de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază/ lei
20	Administrator public	S	9617

b) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază/ lei
21	Șef serviciu	S	9593

c) Funcții din cadrul Serviciului voluntar pentru situații de urgență

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază/ lei
22	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență	S	8326

d) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Salariu de bază/ lei	Gradația	Salariu lunar de bază cu gradația de vechime inclusă / lei
23	Consilier	gradul IA	6476	5	8293
24	Consilier	gradul I	5574	3	6549
25	Consilier	Gradul II	4738	3	5567
26	Șofer	TP I	5336	5	6537
27	Șofer	TPI	5336	5	6537

28	Magaziner		5455	0	5455
29	Maistru(electrician)		5455	4	6546
30	Îngrijitor		4619	4	5543
31	Îngrijitor		4619	0	4619
32	Muncitor calificat	TP I	5336	5	6537
33	Muncitor calificat	TP I	5336	3	6270
34	Muncitor calificat	TP I	5336	3	6270
35	Muncitor calificat	TP I	5336	3	6270
36	Conducător autospecială		5336	5	6537

Salarizare asistenți personali, potrivit HG nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Nr. crt.	Functia	Salariu de bază/ lei
1	Asistenți personali ai persoanei cu handicap	4050

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Șiria, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus, în baza art.10 din Legea nr.153/2017 și HCL Șiria nr.128/21.08.2024 și HG nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora: ·

- art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- art. 16, alin. 2 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificat prin Legea nr.141/2025 și art.6 și punctul B din anexa la HG nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: · art.XLIV din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare , care modifică art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță și va avea următorul cuprins:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum

de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.

d) valoarea lunară a indemnizației de hrană este de 347 lei, care se acordă doar pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusive , baza legală a acordării acesteia art.XV din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, care modifică art.18 alin.1 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul;

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora: - conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

(g) conform art.XVI din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. (2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025.(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Primar
Ing. Bot Valentin

Șef serviciu financiar contabil juridic și resurse umane
Ec. Buzas Iulia-Titiana

Întocmit
Responsabil resurse umane
cj. Molnar Tünde